



Bogotá D.C., febrero de 2026

Informe de Autoevaluación de la Junta Directiva de Enel Colombia S.A. E.S.P. periodo 2025.

Con el propósito de cumplir con las disposiciones establecidas en la Ley, los Estatutos Sociales de Enel Colombia S.A. E.S.P. (en adelante Enel Colombia o la Compañía), el Código de Buen Gobierno de la Compañía y en el Reglamento Interno de la Junta Directiva, a continuación, se presenta el informe de Autoevaluación de la Junta Directiva y de los Comités Corporativos, realizada en el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

La autoevaluación corresponde a los aspectos relevantes del funcionamiento de la Junta Directiva de la Compañía durante el año 2025.

I. Antecedentes

Desde el año 2018 la Junta Directiva de la Compañía, con apoyo del Comité de Buen Gobierno, han venido adelantando procesos internos de autoevaluación, con el objetivo de seguir manteniendo esta buena práctica de gobierno corporativo.

Para tales efectos, a finales del año 2025 e inicios de 2026, la Gerencia Legal y de Asuntos Corporativos de la Compañía preparó un cuestionario de autoevaluación compuesto de treinta y ocho (38) preguntas abiertas y de opción múltiple, el cual fue puesto a disposición de los miembros principales de Junta Directiva para su respectivo diligenciamiento de manera anónima y confidencial.

Durante el proceso de construcción del cuestionario y de recepción de las respuestas, la Gerencia de Auditoría de Enel Colombia participó garantizando la transparencia y fiabilidad del procedimiento de autoevaluación del desempeño de la Junta Directiva.

Las respuestas al cuestionario fueron evaluadas en sus aspectos cuantitativos y cualitativos, con base en lo cual, se presenta un informe detallado con la tabulación de los resultados que hace parte del presente como uno de sus anexos.

II. Desarrollo y resultados de la Autoevaluación.

La autoevaluación fue realizada de manera anónima y confidencial; las respuestas fueron remitidas por siete (7) de los siete (7) miembros principales de la Junta Directiva de Enel Colombia.

Este informe refleja la lectura e interpretación de las respuestas emitidas por los miembros de la Junta Directiva que dieron respuesta al cuestionario, lo que supone, por supuesto, que no necesariamente contiene la opinión ni el sentir de la totalidad de los Directores y que la información de la encuesta pueda llevar a lecturas diferentes a las presentadas en este informe. Dado lo anterior, el presente informe consta de tres (3) secciones: i) los asuntos que son



percibidos como favorables por los miembros de la Junta Directiva de la Compañía; ii) los asuntos por mejorar; y iii) algunas recomendaciones generales encaminadas a implementar mejores prácticas de Gobierno Corporativo y a mejorar el desempeño y buen funcionamiento de la Junta Directiva y de sus Comités.

III. Principales hallazgos y recomendaciones

a. Asuntos favorables.

- Cumplimiento de deberes fiduciarios y manejo de conflictos de interés: puntajes sobresalientes en lealtad, diligencia, confidencialidad y conocimiento del procedimiento de conflictos de interés.
- Información oportuna para deliberar y calidad de informes de comités como insumo a la Junta Directiva.
- Moderación y liderazgo en las sesiones: desempeño del presidente y del secretario de la Junta Directiva valorado como alto.
- Funcionamiento de la Junta Directiva y diálogo con gerencia: implementación oportuna de decisiones y relación transparente con la administración.
- Buenas prácticas incorporadas: uso de repositorio, innovaciones como monográficos, y visitas a instalaciones valoradas positivamente.

b. Asuntos por mejorar.

- Planeación estratégica de la Junta Directiva: espacio de mejora en análisis de tendencias, oportunidades de negocio, proactividad regulatoria y exposición a voces externas.
- Desarrollo de sesiones: reforzar presentaciones más concisas con filtro de materialidad,
- Foco CAM: aunque hubo avances, se pide mayor profundidad y oportunidad en los informes de países CAM.
- Gestión de pendientes: mantener la trazabilidad y evitar cambios sin justificación para no diluir urgencias.

c. Recomendaciones generales y plan de acción.

- Implementar sesiones de con énfasis estratégico: para proyectos, retos y oportunidades
- Materiales e información para Junta Directiva con filtro de materialidad y suficiencia.
- Resúmenes periódicos de medios sectoriales.
- Explorar IA para eficiencia documental y comparativa histórica.
- Foco Centroamérica (CAM): informe semestral con proyectos, mercado, regulación y riesgos.
- Trazabilidad de pendientes: Minuta de cambios anexa a la matriz de pendientes con justificación de variaciones de fecha.



- Cercanía operativa: Programar visitas a activos de la Compañía.
- Capacitaciones y monográficos.

IV. Conclusiones de la Administración.

La autoevaluación refleja la buena relación entre los accionistas y el esfuerzo de la Administración y la secretaría corporativa. El puntaje obtenido fue 4.5 sobre 5.

La Administración continuará trabajando en los aspectos identificados como oportunidades de mejora.

Cordialmente,

José Antonio Vargas Lleras
Presidente del Comité de Buen Gobierno
Enel Colombia S.A. E.S.P.